

PRAVIDLA TESTOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ OD PONDĚLÍ 17. LEDNA 2022

Všichni se budou testovat pomocí antigenních samotestovacích sad

1

Jak často se testovat?

Následující testování zaměstnance proběhne **nejdříve třetí den po předchozím testování**. Nemá-li zaměstnanec v den termínu testování v práci, otestuje se v den příchodu na pracoviště.

2

Co dělat, když se zaměstnanec odmítne testovat?

Zaměstnavatel to ohlásí hygieně a omezí kontakt tohoto zaměstnance s ostatními osobami na pracovišti. **Neotestovaný zaměstnanec musí dodržovat tato opatření:**

- nosit respirátor;
- dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob, pokud je to vzhledem k povaze práce možné, a
- stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest.

3

Jak postupovat, když vyjde test pozitivní?

Zaměstnanec sdělí výsledek testu zaměstnavateli a opustí pracoviště. Následně **odejde do karantény**, a to na **pět pracovních dnů**. Pokud zaměstnanec **podstoupí v době karantény PCR test s negativním výsledkem**, hygiena mu karanténu ukončí.

4

Jak má zaměstnanec s pozitivním testem postupovat po ukončení karantény?

Zaměstnanec po návratu do práce podstoupí **rychlý antigenní test** na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, který si sám provede nebo mu bude proveden na pracovišti. OSVČ test podstoupí v místě výkonu činnosti.

5

Jsou nějaké výjimky, kdo se testovat nemusí?

OSVČ není povinna podstoupit testování, jestliže se v místě, kde vykonává svoji činnost, **nesetkává se třetími osobami**, za které se nepovažují osoby žijící s ní ve stejné domácnosti. Testovat se nemusí ani ti zaměstnanci, kteří pracují na **home office** a nedochází na pracoviště.

Dále se nemusí testovat osoba, která:

- podstoupila v posledních 72 hodinách RT-PCR vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem, nebo
- podstoupila v posledních 24 hodinách rychlý antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem, nebo
- podstupuje preventivní testování podle tohoto mimořádného opatření u jiného zaměstnavatele, jehož je zaměstnancem, nebo u jiné právnické osoby, jejímž je orgánem nebo členem orgánu.

Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli předložit potvrzení o jedné z výše uvedených skutečností.

6

Jak dlouho se bude testovat?

Záleží na vývoji epidemiologické situace. V tuto chvíli vláda počítá s tím, že testovat se bude dva až tři týdny.

7

Co musí udělat zaměstnavatel?

Zaměstnavateli, OSVČ a právnické osobě, která zajišťuje testování pro osoby, které jsou jejím orgánem nebo členem orgánu, se nařizuje:

- vést pro kontrolní účely evidenci provedených testů, a to v rozsahu: datum testování, jména a příjmení osob, které k danému datu podstoupily test, včetně uvedení jejich data narození, čísla pojištěnce a názvu zdravotní pojišťovny, které jsou pojištěny, a výsledky testů;
- zaslat hygieně seznam osob, které byly testovány s pozitivním výsledkem, který obsahuje stejné údaje jako evidence výše a kontaktní telefonní číslo testované osoby, a to nejpozději následující den po testování formou elektronického hlášení.

8

Jak je to s příspěvkem na testy?

Na principu příspěvku se nic nemění (zůstává tedy stejný postup) - příspěvek je až 60 Kč na jeden test na jednoho zaměstnance. Podrobné informace jsou k dispozici zde: <https://www.samotesty-covid.cz/>.

Seznam certifikovaných testů pro samotestování lze nalézt na webových stránkách Státního ústavu pro kontrolu léčiv nebo ve veřejné části Registru zdravotnických prostředků.